

Stravné od 1.7.2019

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vydalo **nové opatrenie** č. 176/2019 Z. z. o sumách stravného, ktorým sa ustanovuje výška stravného pre jednotlivé časové pásma nasledovne:

- a) **5,10 eura** pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- b) **7,60 eura** pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- c) **11,60 eura** pre časové pásmo nad 18 hodín.

Zároveň sa zrušuje opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 148/2018 Z. z. o sumách stravného.

Toto Opatrenie nadobúda účinnosť **od 1. júla 2019**.

Náhrady pri zahraničných pracovných cestách

Pri zahraničnej pracovnej ceste zamestnancovi patrí **za každý kalendárny deň** zahraničnej pracovnej cesty za podmienok ustanovených týmto zákonom **stravné v eurách alebo v cudzej mene**. Stravné v cudzej mene je ustanovené v závislosti od času trvania zahraničnej pracovnej cesty mimo územia Slovenskej republiky v kalendárnom dni, pričom čas trvania zahraničnej pracovnej cesty mimo územia Slovenskej republiky je rozdelený **na časové pásma**

- do 6 hodín vrátane,
- nad 6 hodín až 12 hodín,
- nad 12 hodín.

Základné sadzby stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách ustanovuje opatrenie Ministerstva financií SR č. 401/2012 Z. z., ktorým sa ustanovujú základné sadzby stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách. Ak zahraničná pracovná cesta mimo územia Slovenskej republiky **trvá** v kalendárnom dni

- **do 6 hodín vrátane**, patrí zamestnancovi stravné vo výške **25 %** zo základnej sadzby stravného,
- **nad 6 hodín až 12 hodín**, patrí zamestnancovi stravné vo výške **50 %** zo základnej sadzby stravného,
- **nad 12 hodín**, patrí zamestnancovi stravné v **sume základnej sadzby** stravného.

Stravné v eurách alebo v cudzej mene za kalendárny deň poskytne zamestnávateľ zamestnancovi v mene a vo výške stravného ustanoveného pre krajinu, v ktorej zamestnanec **strávi** v kalendárnom dni **najviac hodín**. Ak zamestnanec strávi v kalendárnom dni **rovnaký počet hodín vo viacerých krajinách**, zamestnávateľ poskytne stravné v eurách alebo v cudzej mene, ktoré je **pre zamestnanca výhodnejšie**. V prípade leteckého spôsobu dopravy sa za rozhodujúci čas pre posúdenie času stráveného v jednotlivých krajinách považuje čas odletu lietadla podľa letového poriadku, ak tento zákon neustanovuje inak.

So zamestnancom, ktorému častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, možno dohodnúť v pracovnej zmluve alebo v dohode o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru odchylné od tohto zákona podmienky na poskytovanie stravného v eurách alebo v cudzej mene, ako aj nižšie stravné, ako je ustanovené, najviac však **o 5 %**.

Ak má zamestnanec na zahraničnej pracovnej ceste **preukázane zabezpečené bezplatné stravovanie** v celom rozsahu, zamestnávateľ mu stravné **neposkytuje**. Ak má zamestnanec na zahraničnej pracovnej ceste preukázane zabezpečené bezplatné stravovanie **čiastočne**, zamestnávateľ určené stravné **kráti** o:

- **25 %** za bezplatne poskytnuté **raňajky**,
- **40 %** za bezplatne poskytnutý **obed** a
- **35 %** za bezplatne poskytnutú **večeru**

z ustanovenej sumy stravného pre časové pásmo nad 12 hodín alebo z najvyššej dohodnutej sumy stravného medzi zamestnancom a zamestnávateľom v pracovnej zmluve alebo v dohodách o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Ak má zamestnanec na zahraničnej pracovnej ceste preukázane **poskytnuté raňajky v rámci ubytovacích služieb**, zamestnávateľ stravné kráti spôsobom ustanoveným v predchádzajúcom odseku.

Zamestnávateľ stravné v eurách alebo v cudzej mene **nekráti** hore uvedeným spôsobom, **ak zamestnanec nemohol využiť** zabezpečené jedlo alebo poskytnuté raňajky z dôvodov, ktoré nezavinil.

Za preukázanie zabezpečeného jedla alebo poskytnutých raňajok sa považuje aj vyhlásenie zamestnanca o tejto skutočnosti vo vyúčtovaní náhrad.

Vreckové

Zamestnávateľ **môže** pri zahraničnej pracovnej ceste poskytnúť zamestnancovi popri nárokovej náhrade preukázaných potrebných vedľajších výdavkov aj paušálnu náhradu vreckové v eurách alebo v cudzej mene, a to **najviac do výšky 40 %** ustanoveného stravného. Po dobu prerušenia zahraničnej pracovnej cesty z dôvodu návštevy rodiny alebo po dobu dohodnutého prerušenia zahraničnej pracovnej cesty z dôvodov na strane zamestnanca vreckové v eurách alebo v cudzej mene zamestnancovi nepatrí.

Náhrada výdavkov za pohonné látky

Pri poskytovaní náhrad za používanie cestných motorových vozidiel patrí zamestnancovi **pri zahraničnej pracovnej ceste v členskom štáte eurozóny alebo** v treťom štáte, ktorý zaviedol euro na základe menovej dohody uzavretej s Európskym spoločenstvom (ďalej len "tretí štát"), náhrada za spotrebované pohonné látky v eurách za kilometre prejazdené mimo územia Slovenskej republiky, prípadne aj za kilometre alebo ich časť prejazdené na území Slovenskej republiky od času prechodu slovenskej štátnej hranice do miesta skončenia zahraničnej pracovnej cesty a to **na základe preukázanej ceny pohonnej látky dokladom o kúpe mimo územia SR; ak** zamestnanec preukazuje cenu pohonnej látky v eurách **viacerými dokladmi** o kúpe, cena pohonnej látky sa môže vypočítať aritmetickým priemerom preukázaných cien. **Ak zamestnanec nepreukáže cenu** pohonnej látky dokladom o kúpe mimo územia Slovenskej republiky, na výpočet sa použije cena pohonnej látky v eurách, ktorá platila v čase nástupu na zahraničnú pracovnú cestu v členskom štáte eurozóny alebo v treťom štáte alebo cena pohonnej látky v eurách, ktorá platila v čase nástupu na zahraničnú pracovnú cestu v Slovenskej republike zistená štatistickým úradom.

Vylúčenie súbehu náhrad

Pri zahraničnej **pracovnej ceste** patrí zamestnancovi za čas pracovnej cesty na území Slovenskej republiky stravné v eurách v rozsahu a za podmienok ako pri tuzemskej pracovnej ceste.

Pri **zahraničnej pracovnej ceste, ktorá sa začína a končí na území SR**, je na vznik nároku na náhrady poskytované v eurách alebo v cudzej mene rozhodujúci čas prechodu slovenskej štátnej hranice, odlet a prílet lietadla podľa letového poriadku alebo príchod a odchod lode z prístavu, v ktorom sa vykonáva vstupná a výstupná hraničná kontrola.

Pri **zahraničnej pracovnej ceste, ktorá sa začína a končí v zahraničí**, sú na vznik nároku na náhrady poskytované v eurách alebo v cudzej mene rozhodujúce podmienky pracovnej cesty určené zamestnávateľom.

Pri **zahraničnej pracovnej ceste, ktorá sa začína na území SR a končí sa v zahraničí**, a pri **zahraničnej pracovnej ceste, ktorá sa začína v zahraničí a končí sa na území SR**, na posúdenie rozhodujúcich časov na vznik nároku na náhrady poskytované v eurách alebo v cudzej mene sa primerane uplatnia ustanovenia predchádzajúcich odsekov.

Náhrady pri výkone práce v zahraničí

Zamestnancovi s miestom výkonu práce dohodnutom v pracovnej zmluve v zahraničí patrí za dni cesty do miesta výkonu práce v zahraničí a späť a pri pracovných cestách v zahraničí náhrada ako pri zahraničnej pracovnej ceste; pri pracovných cestách na územie SR za čas strávený na území SR **patria zamestnancovi náhrady ako pri pracovnej ceste**.

Ak zamestnanca **nasledujú do miesta výkonu práce v zahraničí aj osoby, ktoré sa považujú za rodinu** zamestnanca, možno zamestnancovi poskytnúť za dni cesty do tohto miesta a späť náhradu preukázaných cestovných výdavkov, preukázaných ubytovacích výdavkov a preukázaných potrebných vedľajších výdavkov, ktoré vznikli týmto osobám. Nasledovaním sa rozumie aj cestovanie súčasne so zamestnancom do miesta výkonu práce v zahraničí a späť.

Predchádzajúce odseky **sa nevzťahujú** na zamestnanca, ktorý denne dochádza zo SR do miesta výkonu práce v zahraničí.

Ďalšie povinnosti

Zamestnanec je povinný do 10 pracovných dní odo dňa skončenia pracovnej cesty alebo inej skutočnosti zakladajúcej nárok na náhrady podľa tohto zákona predložiť zamestnávateľovi písomné doklady potrebné na vyúčtovanie náhrad a vrátiť nevyúčtovaný preddavok, ak nie je v kolektívnej zmluve, alebo v písomnej dohode so zamestnancom dohodnutá, alebo vo vnútornom predpise zamestnávateľa určená dlhšia doba, najdlhšie však do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bola pracovná cesta alebo iná skutočnosť zakladajúca nárok na náhrady skončená.

Zamestnávateľ je povinný do 10 pracovných dní odo dňa predloženia písomných dokladov vykonať vyúčtovanie pracovnej cesty alebo inej skutočnosti zakladajúcej nárok na náhrady podľa tohto zákona a uspokojiť nároky zamestnanca, ak nie je v kolektívnej zmluve, alebo v písomnej dohode so zamestnancom dohodnutá, alebo vo vnútornom predpise zamestnávateľa určená dlhšia doba, najdlhšie však do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom boli predložené písomné doklady. V tejto lehote sú náhrady aj splatné.

Čas, ktorý na pracovnej ceste spadá do pracovného času zamestnanca, strávený bez jeho zavinenia inak ako plnením pracovných úloh, sa na účely náhrad považuje za výkon práce.

Údaje o stravnom vo vybraných krajinách

Krajina	Do 6 hodín	6 - 12 hodín	Nad 12 hodín
Bulharsko	9 €	18 €	36 €
Česká republika	150 CZK	300 CZK	600 CZK
Chorvátsko	10 €	20 €	40 €
Dánsko	85 DKK	190 DKK	380 DKK
Chorvátsko	10 €	20 €	40 €
Fínsko	12,50 €	25 €	50 €
Francúzsko	11,25 €	22,50 €	45 €
Grécko	10,50 €	21 €	42 €
Maďarsko	9,75 €	19,50 €	39 €
Nemecko	11,25 €	22,50 €	45 €
Nórsko	105 NOK	210 NOK	420 NOK
Poľsko	9,25 €	18,50 €	37 €
Rakúsko	11,25 €	22,50 €	45 €
Slovinsko	9,50 €	19 €	38 €
Španielsko	10,75 €	21,50 €	43 €
Švajčiarsko	20 CHF	40 CHF	80 CHF
Spojené kráľovstvo	9,25 GBP	18,50 GBP	37 GBP
Srbsko	10,75 €	21,50 €	43 €
Švédsko	113,75 SEK	227,50 SEK	455 SEK
Taliansko	11,25 €	22,50 €	45 €
Turecko	11 €	22 €	44 €
Ukrajina	9,25 €	18,50 €	37 €

Údaje o stravnom v ďalších krajinách nájdete v [opatrení Ministerstva financií SR č. 401/2012, ktorým sa ustanovujú základné sadzby stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách.](#)