

**Technicko-hospodárska správa ústavov spoločenských vied SAV**

**Klemensova 19, Bratislava**



**Správa o činnosti organizácie SAV  
za rok 2013**

Bratislava  
január 2014

## **Obsah osnovy Správy o činnosti organizácie SAV za rok 2013**

1. Základné údaje o organizácii
2. Hospodárenie organizácie
3. Iné významné činnosti organizácie SAV
4. Poskytovanie informácií v súlade so zákonom o slobodnom prístupe k informáciám
5. Problémy a podnety pre činnosť SAV

### ***PRÍLOHY***

*A Zoznam zamestnancov organizácie k 31.12.2013*

## 1. Základné údaje o organizácii

### 1.1. Kontaktné údaje

**Názov:** Tecnicko-hospodárska správa ústavov spoločenských vied SAV  
**Riaditeľ:** Ing. Gabriela Mokráňová  
**Zástupca riaditeľa:** Zuzana Turiničová  
**Adresa:** Klemensova 19, 813 64 Bratislava

<http://www.thsusv.sav.sk>

**Tel.:** 02/ 5292 3360  
**Fax:** 02/ 5293 1612  
**E-mail:** gabriela.mokranova@savba.sk  
**Typ organizácie:** Rozpočtová od roku 2008

THS ÚSV SAV bola zriadená ako samostatná rozpočtová organizácia zriaďovacou listinou Predsedníctva SAV s účinnosťou od 18. júna 1953. Predmetom činnosti organizácie je zabezpečovať pre pridelené vedecké a špecializované organizácie III. oddelenia vied SAV o spoločnosti a kultúre najmä ekonomické a technicko - prevádzkové činnosti v zmysle platných právnych predpisov.

### 1.2. Údaje o zamestnancoch

Tabuľka 1a Počet a štruktúra zamestnancov

Štruktúra zamestnancov	K	K		K do 35 rokov		F	P	T
		M	Ž	M	Ž			
<b>Celkový počet zamestnancov</b>	29	5	24	1	1	29	26,62	0
<b>Vedeckí pracovníci</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Odborní pracovníci VŠ</b>	4	1	3	1	0	4	4	0
<b>Odborní pracovníci ÚS</b>	17	1	16	0	1	17	17	0
<b>Ostatní pracovníci</b>	8	2	6	0	0	8	5,62	0

*K – kmeňový stav zamestnancov v pracovnom pomere k 31.12.2013 (uvádzať zamestnancov v pracovnom pomere, vrátane riadnej materskej dovolenky, zamestnancov pôsobiacich v zahraničí, v štátnych funkciách, členov Predsedníctva SAV, zamestnancov pôsobiacich v zastupiteľských zboroch)*

*F – fyzický stav zamestnancov k 31.12.2013 (bez riadnej materskej dovolenky, zamestnancov pôsobiacich v zahraničí v štátnych funkciách, členov Predsedníctva SAV, zamestnancov*

*pôsobiacich v zastupiteľských zboroch)*

*P – celoročný priemerný prepočítaný počet zamestnancov*

*T – celoročný priemerný prepočítaný počet riešiteľov projektov*

*M, Ž – muži, ženy*

Tabuľka 1b Priemerný vek zamestnancov organizácie k 31.12.2012

	<b>Kmeňoví zamestnanci</b>	<b>Vedeckí pracovníci</b>	<b>Riešitelia projektov</b>
<b>Muži</b>	55,8	0,0	0,0
<b>Ženy</b>	54,3	0,0	0,0
<b>Spolu</b>	54,5	0,0	0,0

### 1.3. Iné dôležité informácie k základným údajom o organizácii a zmeny za posledné obdobie (v zameraní, v organizačnej štruktúre a pod.)

Ako z tabuľky 1b vidieť, priemerný vek zamestnanca je vyšší ako stredný vek. Mladších zamestnancov je možné získať len veľmi ťažko, pretože práca vyžaduje vysokú odbornosť zamestnanca, rýchle reakcie na veľký rozsah novo prijímaných zákonov a ich realizáciu v praxi. Finančné ohodnotenie zamestnancov však častokrát nezodpovedá rozsahu práce a je neprimerané. Platy zamestnancov nie sú upravované už niekoľko rokov ani o inflačný koeficient, zostávajú zmrazené, a to aj napriek kumulácii rôznych činností v rámci jedného funkčného miesta, z dôvodu nízkeho stavu zamestnancov. Z uvedeného dôvodu nebola v poslednom období zaznamenaná ani žiadna organizačná zmena.

## 2. Hospodárenie organizácie

### 2.1. Výdavky RO SAV

THS ÚSV SAV čerpala finančné prostriedky v zmysle rozpísaného rozpočtu, pričom sa dbalo na čo najefektívnejšie vynakladanie financií pri plnení prác, úloh a činností, ktoré nám vyplývajú zo zriaďovacej listiny. Všetky finančné prostriedky sú vedené v systéme Štátnej pokladnice a rozpísané v module MUR. Rovnako všetky výdavky boli uhrádzané cez systém Štátnej pokladnice. Rozpis rozpočtu uvádza nasledujúca tabuľka:

Tabuľka 2a Výdavky RO SAV (v €)

<b>Kategória</b>	<b>Posledný upravený rozpočet r. 2013</b>	<b>Čerpanie k 31.12.2013 celkom</b>	<b>z toho:</b>	
			<b>z rozpočtu</b>	<b>z mimoroz. zdrojov</b>
<b>Výdavky spolu</b>	447 668,87	447 666,43	447 666,43	<b>0</b>
<b>z toho:</b>				
- kapitálové výdavky	0,00	0,00	0,00	<b>0</b>
- zdroj 131B / 2011	12 234,92	12 234,92	12 234,92	
- zdroj 131C/ 2012	31 688,95	31 688,95	31 688,95	

<b>- bežné výdavky</b>	403 745,00	403 742,56	403 742,56	<b>0</b>
z toho:				
- mzdové výdavky	215 961,00	215 961,00	215 961,00	0
odvody do poisťovni a NÚP	74 940,00	74 939,52	74 939,52	0
- tovary a ďalšie služby	112 036,00	112 034,30	112 034,30	0
z toho:				
výdavky na projekty (VEGA, APVV, ŠPVV, MVTP, ESF)	0,00	0,00	0,00	0
výdavky na periodickú tlač	0,00	0,00	0,00	0
transfery	808,00	807,74	807,74	0

## 12.2. Príjmy RO SAV

Tabuľka 2b Príjmy RO SAV (v €)

Kategória	Posledný upravený rozpočet r. 2013	Plnenie k 31.12.2013
<b>Príjmy spolu:</b>	9 398,00	9 397,38
z toho:		
<b>rozpočtované príjmy (účet 19)</b>	9 398,00	9 397,38
z toho:		
- príjmy za nájomné	6 915,00	6 914,24
- predaj tovarov a služieb	0,00	0,00
- iné príjmy	2 483,00	2 483,14
- predaj majetku	0,00	0,00
<b>mimorozpočtové príjmy (účet 780)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Rozpis výdavkov vyplývajúcich z tabuľky 2a Výdavky RO SAV (v €)

### Čerpanie kapitálových výdavkov:

Na základe odsúhlaseného harmonogramu postupu rekonštrukčných prác, ktoré boli schválené v P SAV ešte v roku 2011, bola v júli 2013 zrekonštruovaná a zateplená strecha na Rekreačnom zariadení SAV v Trenčianskych Tepliciach (ďalej RZ), ako II. etapa prác. Bol vypracovaný projekt realizácie prác a uskutočnil sa výber dodávateľa. Keďže sa jednalo o podlimitnú zákazku, bolo potrebné celý postup súťaže pre výber dodávateľa zverejniť vo Vestníku pre Verejné obstarávanie.

S víťazným uchádzačom s firmou Pamstav, s.r.o. Žilina, ktorý vzišiel z verejnej súťaže, THS ÚSV SAV uzavrela zmluvu o dielo. Na novú strechu a jej zateplenie bolo vyčerpaných celkom 41 737,87 € vrátane DPH.

Na rekonštrukciu strechy RZ SAV bol použitý zostatok finančných prostriedkov z predchádzajúceho roka vo výške 12 234,92 €, ako zdroj 131B z pridelených 66 000 €. Tieto boli THS ÚSV SAV pridelené do rozpočtu na rekonštrukciu a výstavbu oporných múrov za budovou RZ SAV v Trenčianskych Tepliciach. Nové oporné múry boli postavené v roku 2012 ako I. etapa odsúhlasených rekonštrukčných prác. Ďalšie finančné prostriedky vo výške 31 688,95 € boli použité z finančných prostriedkov získaných z odpredaja prebytočného majetku štátu v správe THS ÚSV SAV a to RZ SAV na Píle a jednej budovy RZ SAV v Patinciach, ako zdroj 131C.

Novela zákona o finančnej kontrole sprísnila čerpanie kapitálových prostriedkov z verejných zdrojov v tom zmysle, že štátna rozpočtová organizácia musí mať v rozpočte vytvorené zdroje na zákazku na dva rozpočtové roky. Preto THS ÚSV SAV z dôvodu postupného získavania finančných prostriedkov vykonávala rekonštrukčné práce v jednotlivých etapách podľa odsúhlaseného harmonogramu prác a v rámci dostupných finančných zdrojov.

Zostatok finančných prostriedkov z odpredaja prebytočného majetku štátu v správe THS ÚSV SAV vo výške 2 631,67 € sme plánovali ešte v roku 2013 použiť na riešenie hydroizolácie vonkajších obvodových múrov budovy RZ SAV v Trenčianskych Tepliciach, nakoľko sú múry vlhké a plesnivé. Avšak z dôvodu nedostatočného objemu potrebných financií a z dôvodu prevodu nehnuteľnosti na Úrad SAV, tieto práce neboli zrealizované. Preto sme požiadali o presun zostatku finančných prostriedkov vo výške 2 631,67 € do roku 2014, ktoré v budúcnosti použije Ú SAV na rekonštrukciu RZ SAV v Trenčianskych Tepliciach.

Tabuľka čerpania kapitálových výdavkov na rekonštrukciu strechy RZ SAV v Trenčianskych Tepliciach:

#### IA : 27404

zdroj	rozpočet	čerpanie	zostatok
131B/2011	12 234,92	12 234,92	0,00

	Dodávateľ	Suma v €	Dátum úhrady	Poznámka
fa-99	Žalman - Ing.arch., CSc.	1 536,00	25.03.2013	proj. dokumentácia
fa-246	Pamstav s.r.o., ŽA	10 698,92	03.07.2013	záloha - nákup materiálu
	<b>Spolu: zdroj 131B</b>	<b>12 234,92</b>		

zdroj	rozpočet	čerpanie	zostatok
131C/2012	34 320,62	31 688,95	2 631,67

	Dodávateľ	Suma v €	Dátum úhrady	Poznámka
fa-246	Pamstav s.r.o., ŽA	3 701,08	03.07.2013	záloha - nákup materiálu
fa-277	Pamstav s.r.o., ŽA	14 366,81	31.07.2013	stavebné práce
fa-282	Pamstav s.r.o., ŽA	12 971,06	08.08.2013	stavebné práce
fa-295	ŽALMAN-Ing.arch., BA	150,00	12.08.2013	dopracovanie projektu
dvp 7/13	Dokupil Milan, T. Teplice	500,00	07.08.2013	stav. dozor - dohoda
	<b>Spolu: zdroj 131C</b>	<b>31 688,95</b>		

## **Čerpanie bežných výdavkov:**

Ako uvádza tabuľka 2a, celkové čerpanie výdavkov THS ÚSV SAV bolo v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka nižšie o 1,84 % a to aj napriek tomu, že sme čerpali kapitálové výdavky na rekonštrukciu RZ SAV v Trenčianskych Tepliciach. Analýza čerpania finančných prostriedkov za posledné roky ukazuje, že THS ÚSV SAV je zo štátneho rozpočtu pridelovaných čoraz menej finančných prostriedkov. Preto sme nútení robiť také opatrenia, aby sme vôbec zabezpečili plnenie úloh a chod organizácie. Avšak situácia je už tak vyhrotená, že staré prístrojové vybavenie je už dávno odpísané, napr. autá a počítače a na nové prístrojové vybavenie nemáme dostatok finančných prostriedkov. Preto v budúcnosti môže dôjsť k nekvalitnému zabezpečovaniu prác a služieb z titulu nedostatku finančných zdrojov.

### **a) Mzdový fond**

Mzdový fond bol čerpaný podľa rozpísaného limitu mzdových prostriedkov. Celkový objem mzdových prostriedkov v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka ostal na rovnakej úrovni, nakoľko sa stav zamestnancov nezmenil a platy upravované neboli. Pritom rozsah administratívnych prác a činností z roka na rok narastá a mnohokrát sa pri zavádzaní nových zákonov do praxe vyžaduje konzultácia s externými organizáciami. Za najväčší nedostatok považujeme chýbajúceho právnik, ktorého mzdu THS ÚSV SAV nedokáže uhradiť, avšak prácu právnik je potrebné vykonať, čo v konečnom dôsledku najviac zaťažuje vedúcich zamestnancov, ktorí túto prácu supľujú získaním a overovaním informácií z rôznych zdrojov štátnej správy, ale v mzde túto prácu zohľadnenú nemajú. Priemerná mzda zamestnanca THS ÚSV SAV k 31. 12. 2013 predstavuje 620,58 € brutto, čo je v porovnaní s priemernou mzdou v národnom hospodárstve menej o cca 200 €. Napriek stále pribúdajúcim úlohám a činnostiam, ktoré zamestnanci vykonávajú nie sme schopní odmeňovať ich za mimoriadne výsledky práce, ktoré vyplývajú z rôznych nových zákonov, ako aj činností vyplývajúcich z tuzemských a zahraničných grantov a prostriedkov európskej únie, ktoré majú vplyv na prevádzku v rámci SAV.

### **b/ Poistné a príspevok zamestnávateľa**

Odvody do poistných fondov boli čerpané v zmysle platných predpisov, úmerne k vyplateným platom. Žiadne iné benefity, ani príspevky zamestnávateľ neposkytuje, ani na doplnkové dôchodkové pripoistenie.

### **c/ Tovary a služby**

Bežné výdavky na tovary a služby boli čerpané celkom vo výške 112 034,30 € a to hlavne na

- Úhradu energií za všetky nami spravované odborné organizácie vo výške 65 929,64 €, čo je v porovnaní s rokom predchádzajúcim, kedy bolo čerpané vo výške 56 833,29 €, viac o 16 %. Vyššie čerpanie energií bolo z dôvodu silnejšej zimy na konci roku 2012 a začiatkom roka 2013, ale aj z dôvodu rastu cien za energie.
- Dopravné náklady vrátane poistenia motorových vozidiel boli čerpané vo výške 2 506,12 €, čo predstavuje pokles oproti roku 2012, kedy boli čerpané vo výške 3 300,21 €. Prehodnotili sme všetky poistné zmluvy a uzavreli sme nové poistné zmluvy, ktoré priniesli úsporu financií.

- Výdavky na papier a tonery, ktoré sa využívajú na vedenie účtovníctva pre všetkých 21 ústavov predstavovali v roku 2013 čiastku 5 666 €, čo je porovnateľná úroveň s predchádzajúcim rokom.
- Výdavky za poštové služby a telekomunikačné služby predstavujú zníženie v porovnaní s minulým rokom o 500 €, boli čerpané vo výške 4 056 €. Prehodnotili sme zmluvy a uzavreli nové zmluvy za telekomunikačné služby.
- Knihy, časopisy a školenia, ktoré sú nevyhnutné vzhľadom na stále sa meniacu legislatívu, predstavovali čiastku len 859 €, čo predstavuje zníženie výdavkov o cca 650 € oproti minulému roku, z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov.
- Oprava a údržba budov, vnútorných priestorov, strojov a prístrojov bola čerpaná vo výške 13 872 €, čo je v porovnaní s rokom predchádzajúcim menej o 2 000 €. Z väčších opráv sa realizovala oprava vrátnice, vymalovanie vstupných priestorov do budovy na Klemensovej ul., oprava elektrického osvetlenia, údržba a oprava výťahov, ale aj drobná údržba a čiastočný náter vonkajšej fasády po neprispôsobivých občanoch, ktorí sprejmi znečisťujú omietku budov.
- Príspevok na stravovanie bol čerpaný vo výške 5 836 €, čo predstavuje porovnateľnú úroveň oproti roku 2012.
- Sociálny fond bol čerpaný vo výške 2 270 €, čo ostalo na porovnateľnej úrovni roka 2012.

Všetky uvedené výdavky okrem energií, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím minulého roka, vykazujú pokles za rok 2013. Výdavky za nákup kancelárskeho papiera a tonery, ako aj čistiace prostriedky boli nižšie z dôvodu, že sme využili všetky zásoby z predchádzajúcich rokov. Menej sa nakupovalo z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov. K celkovej úspore financií prispeli aj zamestnanci THS ÚSV SAV, keď mnoho činností a prác, ktoré v predchádzajúcich rokoch boli vykonávané dodávateľsky, vykonávali sme sami. Neuhrádzali sme ani právne rady, ani iné odborné externé služby. Takmer všetky činnosti sme riešili v rámci svojej kompetencie. Len tie opravy, ktoré sme nevedeli zabezpečiť vo vlastnej réžii, sme zabezpečovali dodávateľsky.

Konštatujeme však, že celkové čerpanie výdavkov sa z roka na rok znižuje, avšak rozsah úloh a činností narastá, čo nie je z dlhodobého hľadiska efektívny spôsob hospodárenia, nakoľko chýbajú finančné prostriedky na prevádzku, údržbu a opravu budov, ale hlavne na zamestnancov a ich prístrojové vybavenie a školenie zamestnancov. V roku 2013 bol zavedený maximálne šetriaci systém čerpania výdavkov, z dôvodu konsolidácie verejných financií, a celkového zníženia rozpočtu. Dlhodobý úsporný režim však môže spôsobiť zníženie kvality plnenia úloh a vyhorenie zamestnancov.

Činnosť jednotlivých úsekov bola zameraná hlavne na dodržiavanie zákonov a vyhlášok a ich uplatňovanie v praxi. Všetky úlohy boli vykonávané komplexne v požadovaných termínoch. V rámci svojej činnosti THS ÚSV SAV dodržiava zásady hospodárnosti vynakladania finančných prostriedkov a využíva ich nanajvýš efektívne. Všetky úlohy za rok 2013 boli splnené.

Z hľadiska vedenia personalistiky a spracovania celej mzdovej agendy, ekonomických činností, rozpočtovníctva, účtovníctva, vedenia evidencie a správy majetku, ako aj metodické činnosti v rámci verejného obstarávania a iných hospodárskych operácií v programe Softip profit, ako aj vedenia finančných operácií v systéme štátnej pokladnice, neboli v priebehu roka 2013 zo strany THS ÚSV SAV, ani zo strany iných odborných organizácií, ktorým THS ÚSV zabezpečuje túto agendu zaznamenané žiadne problémy. Menšie problémy vznikali v súvislosti so zamestnávaním zahraničných pracovníkov pri súbahu ich práce v zahraničí a v SR, hlavne pri plných úväzkoch zahraničných zamestnancov a to v SR, ale aj v domovskej krajine. Konsolidácia verejných financií rovnako prebieha bez väčších problémov. Odsúhlasovací formulár konsolidačného balíka v rámci riadneho odsúhlasenia vzájomných vzťahov zasielame do Centrálného konsolidačného systému. Za rok 2013 bol vykonaný audit všetkých organizácií v rámci III. OV SAV firmou Deloitte audit s.r.o., ktorej sme boli povinní skenovať a zasielať doklady elektronicky, čo tiež malo vplyv na hospodárenie organizácie.



Z hľadiska ekonomického je najväčším problémom nedostatok finančných prostriedkov na opravu a údržbu majetku, ktorý je v správe THS ÚSV SAV. Do rekonštrukcie majetku sa dlhodobo neinvestovali potrebné finančné zdroje a ani v minulosti neboli prijaté žiadne opatrenia na opravu a rekonštrukciu majetku. Preto je majetok – hlavne budovy rekreačných zariadení v Patinciach vo veľmi zlom technickom stave. Budovy rekreačných zariadení v Patinciach sú niekoľko rokov opustené, strechy budov sú deravé, čím do nich zateká a tak ďalej chátrajú a stávajú sa prebytočným majetkom. Tento majetok sa stáva terčom pre neprispôsobivé skupiny občanov, čo bolo zaznamenané nielen v roku 2011, 2012, ale aj v roku 2013, kedy neprispôsobiví občania svojvoľne vnikli do opustených budov a rozkrádajú a ničia, čo tam ešte ostalo. Aj v minulom roku, sme riešili v spolupráci s Policajným zborom v Komárne vlámanie do rekreačného zariadenia v Patinciach, z ktorého bolo opäť odcudzených 6 kusov radiátorov. Policajný zbor tieto radiátory zachytil a odviezol do svojho zberného dvora, z ktorého sme si ich vyzdvihli a odviezli späť do RZ Patince. Toto však má vplyv na ďalšie zbytočné vynakladanie finančných prostriedkov. THS ÚSV SAV vedie pohľadávku za v minulosti odcudzené radiátory a vyvíja úsilie na jej úhradu prostredníctvom súdu. V súčasnosti sú však títo neprispôsobiví občania vo výkone trestu a tak pravdepodobne pôjde o nedobytnú pohľadávku.

Na prebytočný majetok Rekreačných zariadení v Patinciach, a to servisný objekt a jedáleň - budova B a ubytovací objekt, vrátane prístavby bytu pre domovníka - rekreačná budova C, THS ÚSV SAV vypísala v priebehu roka 2013 osobitné ponukové konanie v zmysle zákona o správe majetku štátu. Tento majetok je v súčasnosti za cenu vypracovanú súdnym znalcom ponúkaný na predaj. Napriek tomu, že pracovníci THS ÚSV SAV vyvíjajú veľké úsilie na jeho predaj, tento majetok sa predáva len veľmi ťažko, jednak z dôvodu jeho zlého technického stavu, ale aj z dôvodu finančnej krízy v národnom hospodárstve a stagnujúceho vývoja na realitnom trhu. Ak aj nejaký záujemca prejaví záujem o kúpu budovy a predloží ponuku, po obhliadke na tvári miesta, túto ponuku obratom stiahne. V súčasnosti je hlavne objekt jedálne - budova B v takom zlom stave, že hrozí jej zrušenie. V takom prípade vzniknú SAV náklady na odvoz sutiny, čo môže mnohokrát prevýšiť cenu určenú súdnym znalcom.

Čo sa týka ďalšieho majetku štátu vedeného v správe THS ÚSV SAV uvádzam, že po viac ako 20 rokoch súdneho sporu o vlastníctvo budovy a pozemku na Konventnej ul. v Bratislave, bol v júni 2013 vynesenej rozsudok Najvyššieho súdu SR v prospech Cirkevného zboru Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku. SAV je povinná vydať uvedené nehnuteľnosti žalobcovi. V budove má v súčasnosti sídlo Ústav slovenskej literatúry SAV a Ústav svetovej literatúry SAV. Budova je pamiatkovo chránený objekt, ktorý zrekonštruovala a opravila THS ÚSV SAV a preto v súčasnosti prebiehajú rokovania medzi SAV a Cirkevným zborom Evanjelickej cirkvi a. v. . Zo súdneho sporu vznikol pre THS ÚSV SAV záväzok vo výške 880 € ako trovy konania, avšak na druhej strane vedieme pohľadávku voči Evanjelickej cirkvi vo výške 5 975 € za nehnuteľnosti. V katastri nehnuteľností je v súčasnosti vedená plomba na LV.

V oblasti prevádzkovej činnosti boli bežné práce vykonávané vlastnými zamestnancami vo všetkých budovách spravovaných THS ÚSV SAV, čím boli vykázané úspory finančných prostriedkov, nakoľko údržbárske a opravárske práce od dodávateľských firiem sú neporovnateľne drahšie. Z fondu opráv boli v priebehu roka 2013 realizované dodávateľsky menšie opravy budov v správe THS ÚSV SAV. Realizovala sa oprava vrátnice, vymaľovanie vstupných priestorov do budovy na Klemensovej ul., oprava elektrického osvetlenia, údržba a oprava výťahov, ale aj drobná údržba a čiastočný náter vonkajšej fasády po neprispôsobivých občanoch, ktorí sprejmi znečisťujú omietku budov. Zabezpečovali sme upratovanie priestorov a údržbu chodníkov okolo budovy, prevádzku závodnej jedálne a mnoho iných činností súvisiacich s prevádzkou budov.

Okrem uvedených činností sme počas celého roka poskytovali metodickú pomoc pri verejnom obstarávaní. S prihliadnutím k situácii, že došlo k novele zákona o verejnom obstarávaní, bola

vypracovaná metodická pomôcka pre jednotlivé metódy a spôsoby obstarávania a zaslaná na organizácie, ktorým zabezpečujeme služby v rámci zriaďovacej listiny.

Z finančného hľadiska ostávajú nedoriešené tiež ďalšie budovy a zariadenia. Konkrétne sa jedná o:

- Opravu budov Ústavov spoločenských vied na Dúbravskej ceste z dôvodu zatekania cez dilatačné škáry po zateplení budov. Budovy boli zateplené v roku 2010 a už nie sú v záručnej lehote.
- Stenu prístavby k budove na Klemensovej ulici, zo strany dvora je potrebné zatepliť, nakoľko prístavba bola vybudovaná ako skladové priestory. V súčasnosti však v nej sídli Etnologický ústav SAV. V priestoroch je napriek veľkému počtu radiátorov chladno, hlavne pri nízkych vonkajších teplotách.
- Vymalovať spoločné priestory, chodby a niektoré miestnosti vo všetkých budovách.
- Repasovať a obnoviť všetky dvere v budove na Klemensovej ulici.
- Opätovne vykonať ponukové konanie na predaj prebytočného majetku.
- Riešiť dezolátny stav UNIMO buniek na Dúbravskej ceste.

### **3. Iné významné činnosti organizácie SAV**

Ako pozitívum v roku 2013 možno hodnotiť prevádzkovanie www stránky THS ÚSV SAV <http://www.thusv.sav.sk>, ktorá má dobrý ohlas nielen medzi organizáciami III. OV SAV, ale aj v širšej verejnosti, čo vidieť z jej návštevnosti. Rovnako pozitívne možno hodnotiť vybudovanie novej strechy v RZ SAV v T. Tepliciach, čím sa zabránilo zatekaniu do budovy, čo spôsobovalo jej poškodenie. Za úspech považujeme aj bezproblémové zabezpečovanie všetkých činností a prác s rovnakým počtom vlastných zamestnancov, a to napriek neustále sa meniacej legislatíve a neustálemu nárastu administratívy. Prítom sa na školenie zamestnancov vynakladá čoraz menej finančných prostriedkov, z dôvodu ich nedostatku. Zamestnanci si študujú nové zákony sami, nad rámec svojej pracovnej doby a prípadné nejasnosti riešime priamo s príslušnými ministerstvami, ktoré zákony predkladajú na schválenie do parlamentu. Vedenie THS ÚSV SAV má aj naďalej záujem, aby všetky činnosti a práce boli vykonávané v čo najvyššej kvalite a k spokojnosti organizácií III. OV SAV, a to aj v nasledujúcom roku.

### **4. Poskytovanie informácií v súlade so zákonom o slobodnom prístupe k informáciám**

THS ÚSV SAV poskytovala informácie v súlade so zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov (Zákon o slobode informácií). Zo strany odborných organizácií SAV, ani iných inštitúcií neboli zaznamenané žiadne sťažnosti, ani podnety, ktoré by súviseli s poskytovaním informácií.

### **5. Problémy a podnety pre činnosť SAV**

THS ÚSV SAV vynakladá na svoju činnosť finančné prostriedky nanajvýš efektívne a hospodárne. Dlhodobý nedostatok financií ovplyvňuje opravu a údržbu majetku, čo sa v súčasnosti javí ako najväčší problém. Z tohto problému pramení aj zlý technický stav rekreačných zariadení v Patinciach. Takto znehodnotený majetok sa predáva len veľmi ťažko. Tento podhodnotený finančný stav je dlhodobo neudržateľný, nakoľko všetky ceny vstupov každoročne rastú a premietajú sa do cien všetkých tovarov a služieb, čo však nie je premietnuté pri rozpise rozpočtu.

Dlhodobu tiež chýbajú finančné prostriedky na kúpu nových áut, ktoré slúžia na zabezpečovanie dopravy pre všetky organizácie v rámci III. OV SAV, ktorým THS ÚSV SAV zabezpečuje služby. Rovnako sa boríme s problémom financií na nákup počítačov, ktoré sú už dnes najnevyhnutnejšou pracovnou pomôckou. Dlhodobu podhodnotený finančný stav môže v budúcnosti ovplyvniť kvalitu vykonávanej práce.

**Správu o činnosti organizácie THS ÚSV SAV spracovala:**

Ing. Gabriela Mokránová, 02/52963360

**Riaditeľka organizácie SAV:**

Ing. Gabriela Mokránová

**Príloha A****Zoznam zamestnancov organizácie k 31.12.2013****Zoznam zamestnancov podľa štruktúry (nadväzne na údaje v Tabuľke 1a)**

	<b>Meno s titulmi</b>	<b>Úväzok (v %)</b>	<b>Ročný prepočítaný úväzok</b>
<b>Odborní pracovníci s VŠ vzdelaním</b>			
1.	Ing. Gabriela Mokráňová	100	0.00
2.	Ing. Miloslava Hamáková	100	0.00
3.	Mgr. Martin Gubáš	40	0.00
4.	Mgr. Tamara Radiová	100	0.00
<b>Odborní pracovníci s ÚS vzdelaním</b>			
1..	Lýdia Šarmírová	100	0.00
2.	Zuzana Turiničová	100	0.00
3.	Ján Novák	100	0.00
4.	Dana Drgoňová	100	0.00
5.	Mária Griešová	100	0.00
6.	Elena Chobotová	100	0.00
7.	Alena Kleinová	100	0.00
8.	Jarmila Kolláriková	100	0.00
9.	Marta Madolová	100	0.00
10.	Alena Martanovičová	100	0.00
11.	Silvia Mináriková	100	0.00
12.	Helena Pečuchová	100	0.00
13.	Gabriela Suchovská	100	0.00
14.	Helena Šarmírová	100	0.00
15.	Mária Vargová	100	0.00
16.	Andrej Grieš	100	0.00
<b>Ostatní pracovníci</b>			
1.	Alžbeta Bičanová	100	0.00
2.	Monika Blaserová	100	0.00
3.	Ján Cibula	100	0.00
4.	Štefánia Danevová	75	0.00
5.	Ľudmila Fedorčáková	100	0.00
6.	Mária Hardenová	30	0.00
7.	Pavĺína Madarászová	75	0.00

8.	Dušan Slovák, JUDr.	92	0.00
9.	Valéria Škvarková	34	0.00
10.	Ing. Jozef Polakovič	92	0.00

**Zoznam zamestnancov, ktorí odišli v priebehu roka**

	<b>Meno s titulmi</b>	<b>Dátum odchodu</b>	<b>Ročný prepočítaný úväzok</b>
<b>Ostatní pracovníci</b>			
1.	Valéria Škvarková	30.11.2013	0.00
2.	František Zimmermann	20.12.2013	0.00