

Technicko-hospodárska správa ústavov spoločenských vied SAV

Klemensova 19, 813 64 BRATISLAVA



**Správa o činnosti THS ÚSV SAV
za rok 2014**

Bratislava
január 2015

Obsah osnovy Správy o činnosti organizácie SAV za rok 2014

1. Základné údaje o organizácii
2. Hospodárenie organizácie
3. Iné významné činnosti organizácie SAV
4. Vyznamenania, ocenenia a ceny udelené pracovníkom organizácie SAV
4. Poskytovanie informácií v súlade so zákonom o slobodnom prístupe k informáciám
5. Problémy a podnety pre činnosť SAV

PRÍLOHY

A Zoznam zamestnancov organizácie k 31.12.2014

1. Základné údaje o organizácii

1.1. Kontaktné údaje

Názov: Tecnicko-hospodárska správa ústavov spoločenských vied SAV
Riaditeľ: Ing. Gabriela Mokráňová
Zástupca riaditeľa: Zuzana Turiničová
Adresa: Klemensova 19, 813 64 Bratislava

<http://www.thsusv.sav.sk>

Tel.: 02/ 5292 3360
Fax: 02/ 5293 1612
E-mail: gabriela.mokranova@savba.sk
Typ organizácie: Rozpočtová od roku 2008

THS ÚSV SAV bola zriadená ako samostatná rozpočtová organizácia Zriaďovacou listinou Predsedníctva SAV s účinnosťou od 18. júna 1953. Predmetom činnosti organizácie je zabezpečovať a priamo vykonávať pre pridelené vedecké a špecializované organizácie 3. oddelenia vied SAV o spoločnosti a kultúre ekonomické, účtovnícke, personálne, majetkové a prevádzkové činnosti v zmysle platných právnych predpisov.

1.2. Údaje o zamestnancoch

Tabuľka 1a Počet a štruktúra zamestnancov

Štruktúra zamestnancov	K	K		K do 35 rokov		F	P	T
		M	Ž	M	Ž			
Celkový počet zamestnancov	29	5	24	1	1	29	27,92	0
Vedeckí pracovníci	0	0	0	0	0	0	0	0
Odborní pracovníci VŠ	4	1	3	1	1	4	4	0
Odborní pracovníci ÚS	15	1	14	1	0	15	15	0
Ostatní pracovníci	10	3	7	0	0	10	8,62	0

K – kmeňový stav zamestnancov v pracovnom pomere k 31.12.2014 (uvádzať zamestnancov v pracovnom pomere, vrátane riadnej materskej dovolenky, zamestnancov pôsobiacich v zahraničí, v štátnych funkciách, členov Predsedníctva SAV, zamestnancov pôsobiacich v zastupiteľských zboroch)

F – fyzický stav zamestnancov k 31.12.2014 (bez riadnej materskej dovolenky, zamestnancov pôsobiacich v zahraničí v štátnych funkciách, členov Predsedníctva SAV, zamestnancov pôsobiacich v zastupiteľských zboroch)

P – celoročný priemerný prepočítaný počet zamestnancov

T – celoročný priemerný prepočítaný počet riešiteľov projektov

M, Ž – muži, ženy

Tabuľka 1b Priemerný vek zamestnancov organizácie k 31.12.2014

	Kmeňoví zamestnanci	Vedeckí pracovníci	Riešitelia projektov
Muži	55,9	0,0	0,0
Ženy	54,4	0,0	0,0
Spolu	55,1	0,0	0,0

1.3. Iné dôležité informácie k základným údajom o organizácii a zmeny za posledné obdobie (v zameraní, v organizačnej štruktúre a pod.)

Ako z tabuľky 1b vidieť, priemerný vek zamestnanca je vyšší ako stredný vek. Mladších zamestnancov je možné získať len veľmi ťažko. Výkon práce vyžaduje vysokú odbornosť a kladie rovnako vysokú náročnosť na zamestnanca, rýchle reakcie na veľký rozsah novo prijímaných zákonov a ich realizáciu v praxi. Finančné ohodnotenie zamestnancov však nezodpovedá rozsahu práce a je podhodnotené. Administratívny rozsah práce sa z roka na rok zvyšuje, ale mzdy zamestnancov zostávajú zmrazené už niekoľko rokov, a to aj napriek kumulácii rôznych činností v rámci jedného funkčného miesta. Z dôvodu nízkeho stavu zamestnancov nebola realizovaná ani žiadna organizačná zmena.

2. Hospodárenie organizácie

2.1. Výdavky RO SAV

THS ÚSV SAV čerpala finančné prostriedky v zmysle rozpísaného rozpočtu, pričom sa dbalo na čo najefektívnejšie vynakladanie financií pri plnení prác, úloh a zabezpečovaní činností, ktoré nám vyplývajú zo zriaďovacej listiny. Všetky finančné prostriedky sú vedené v systéme Štátnej pokladnice a rozpísané v module MUR. Rovnako všetky výdavky boli uhrádzané cez systém Štátnej pokladnice. Rozpis rozpočtu uvádza nasledujúca tabuľka:

Tabuľka 2a Výdavky RO SAV (v €)

Výdavky	Skutočnosť k 31.12.2014 spolu	v tom:				
		zo ŠR	z toho		z mimorozp. zdrojov	z toho:
			ŠF EÚ vr.spolufinan. zo ŠR	ŠF EÚ vr.spolufinan. zo ŠR		
Výdavky spolu	385 052,81	385 052,81	0,00	0,00	0,00	
Bežné výdavky	385 052,81	385 052,81	0,00	0,00	0,00	
v tom:						
mzdy (610)	209 801,00	209 801,00				
poistné a príspevok do poisťovní (620)	73 308,11	73 308,11				
tovary a služby (630)	96 012,67	96 012,67				
<i>z toho: časopisy</i>		<i>0,00</i>				
<i>VEGA projekty</i>		<i>0,00</i>				
<i>MVTS projekty</i>		<i>0,00</i>				
<i>CE</i>		<i>0,00</i>				
<i>vedecká výchova</i>		<i>0,00</i>				
bežné transfery (640)	5 931,03	5 931,03				
z toho: štipendia	0,00	0,00				
transfery partnerom projektov	0,00	0,00		0,00		
Kapitálové výdavky (700)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
v tom:						
obstarávanie kapitálových aktív	0,00					
kapitálové transfery	0,00					
z toho transfery partnerom projektov	0,00					

Rozpis výdavkov vyplývajúcich z tabuľky 2a Výdavky RO SAV (v €)

Čerpanie kapitálových výdavkov:

Kapitálové výdavky THS ÚSV SAV v roku 2014 nečerpala, nakoľko nám rozpisom rozpočtu neboli rozpisané.

Čerpanie bežných výdavkov:

Bežné výdavky boli v roku 2014 čerpané vo výške 385 052,81 €.

Ako uvádza tabuľka 2a, celkové čerpanie výdavkov THS ÚSV SAV bolo v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka nižšie o 4,86 % . Analýza čerpania finančných prostriedkov za posledné roky ukazuje, že THS ÚSV SAV je zo štátneho rozpočtu prideloovaných čoraz menej finančných prostriedkov. Preto sme nútení prijímať rôzne opatrenia, aby sme znížili výdavky a zabezpečili splnenie všetkých

úloh a zabezpečili chod organizácie. Napríklad z dôvodu úspory finančných prostriedkov sme prehodnotili všetky zmluvné vzťahy, aby sme dosiahli čo najvyššiu ekonomickú efektívnosť, nákupy materiálov potrebných na administratívny a prevádzkový chod sme obmedzili len na najnevyhnutnejšie potreby a prevádzkový chod sme zabezpečovali na maximálne úsporných opatreniach.

a) Mzdový fond

Mzdový fond bol čerpaný podľa rozpísaného limitu mzdových prostriedkov. Celkový objem mzdových prostriedkov v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka vykázal pokles čerpania miezd o 2,94 %, hoci stav zamestnancov ostal nezmenený. Priemerná odmena zamestnanca predstavovala cca 100 €/rok. Rozsah administratívnych prác a činností pritom narastá z roka na rok. Mnohokrát sa pri uplatňovaní nových zákonov do praxe vyžaduje konzultácia s právnikom, avšak práve takýto zamestnanec v THS ÚSV SAV chýba, pretože nedokážeme uhradiť jeho mzdu. Prácu právnika sú nútení suplovať samotní zamestnanci tým, že si zisťujú všetky potrebné informácie sami. V konečnom dôsledku takáto činnosť najviac zaťažuje vedúcich zamestnancov, ktorí túto prácu supľujú získavaním a overovaním informácií z rôznych zdrojov štátnej správy, alebo cez svojich kamarátov právnikov, avšak v mzde túto prácu zohľadnenú nemajú. Priemerná mzda zamestnanca THS ÚSV SAV k 31. 12. 2014 predstavuje 648 € brutto, čo je v porovnaní s priemernou mzdou v národnom hospodárstve menej o cca 200 €. Hoci zamestnancom boli na začiatku roka 2014 upravované zo zákona tarifné platy o cca 16 €, nemajú finančnú motiváciu na lepšie odmeňovanie.

Napriek stále pribúdajúcim úlohám a činnostiam, ktoré zamestnanci vykonávajú, nie sme schopní odmeňovať ich za mimoriadne výsledky práce, ktoré vyplývajú z rôznych nových zákonov, ako aj činností vyplývajúcich z tuzemských a zahraničných grantov a prostriedkov európskej únie, ktoré majú vplyv na prevádzku v rámci SAV.

b/ Poistné a príspevok zamestnávateľa

Odvody do poistných fondov boli čerpané v zmysle platných predpisov, úmerne k vyplateným platom. Žiadne iné benefity, ani príspevky zamestnávateľ neposkytuje, neprispieva ani na doplnkové dôchodkové pripoistenie.

c/ Tovary a služby

Bežné výdavky na tovary a služby boli čerpané v celkovej výške 96 012,67 €, čo je v porovnaní s minulým rokom, kedy výdavky na tovary a služby predstavovali 112 034,30 €, menej o 16 021,63 €. Pre servisnú organizáciu, akou je THS ÚSV SAV, to nie je zanedbateľná suma. Výdavky na tovary a služby boli čerpané hlavne na:

- Úhradu energií za všetky nami spravované objekty, v ktorých majú sídlo organizácie 3. OV SAV vo výške 49 795 €. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka je to menej o 16 135 €. Úspora energií vznikla v dôsledku miernejšej zimy, ale aj v dôsledku vykonania úsporných opatrení, keď sme energiami neplytvali, nakoľko sa v určitých obdobiach objekty len temperovali.

Ďalšie výdavky boli čerpané na:

- Dopravné náklady vrátane poistenia motorových vozidiel. Boli čerpané vo výške 2 797 €, čo predstavuje zvýšenie oproti roku 2013, kedy boli čerpané vo výške 2 506 €. Prehodnotili sme všetky poistné zmluvy a uzavreli sme nové poistné zmluvy, ktoré priniesli úsporu financií. Avšak viac finančných prostriedkov bolo vynaložených na servis, opravu a údržbu motorových

vozidiel, nakoľko sú to už štrnásťročné vozidlá. Motorové vozidlá v počte 3 ks využíva THS ÚSV SAV pre všetky organizácie, ktorým zabezpečujeme služby, hlavne na prepravu materiálov a kníh, na prepravu zamestnancov na pracovné cesty, ako aj prepravu zamestnancov na letisko a z letiska Schwechat.

- Výdavky na papier a tonery, ktoré sa využívajú na vedenie účtovníctva pre všetkých 21 ústavov predstavovali v roku 2014 čiastku 5 442 €, čo je nižšia čiastka v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Časť materiálových výdavkov – konkrétne kancelársky papier a tonery nám poskytli organizácie, ktorým zabezpečujeme služby.
- Výdavky za poštové služby a telekomunikačné služby predstavujú zníženie v porovnaní s minulým rokom o 100 €, boli čerpané vo výške 3 946 €. Prehodnotili sme zmluvy a uzavreli nové zmluvy za telekomunikačné služby.
- Knihy, časopisy a školenia, ktoré sú nevyhnutné vzhľadom na stále sa meniacu legislatívu, predstavovali čiastku len 567 €, čo predstavuje zníženie výdavkov o 292 € oproti minulému roku, z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov.
- Financie na opravu a údržbu budov, vnútorných priestorov, strojov a prístrojov boli čerpané vo výške 6 032 €, čo je v porovnaní s rokom predchádzajúcim menej o 7 200 €. Z väčších opráv sa realizovala len oprava strechy v budove na Klemensovej, keď po spáde prudkého dažďa začalo do nej zatekať, čiastočná oprava a výmena potrubia na 2. poschodí budovy na Dúbravskej ceste, oprava elektrického osvetlenia, údržba a oprava výťahov, ale aj drobná údržba a čiastočný náter vonkajšej fasády po neprispôsobivých občanoch, ktorí sprejmi znečisťujú omietku budovy na Klemensovej ul..
- Príspevok na stravovanie bol čerpaný vo výške 5 851 €, čo predstavuje porovnateľnú úroveň oproti roku 2013.
- Sociálny fond bol čerpaný vo výške 2 204 €, čo ostalo na porovnateľnej úrovni predchádzajúceho hospodárskeho roka 2013.

Všetky uvedené výdavky v porovnaní s predchádzajúcim obdobím minulého roka, vykazujú pokles za rok 2014. Výdavky za nákup kancelárskeho papiera a tonery, ako aj čistiace prostriedky boli nižšie z dôvodu, že sme využili príspevky organizácií, ktorým zabezpečujeme služby. K celkovej úspore financií prispeli aj zamestnanci THS ÚSV SAV, keď mnoho činností a prác, ktoré v predchádzajúcich rokoch boli vykonávané dodávateľsky, vykonávali sme sami. Neuhrádzali sme ani právne rady, ani iné odborné externé služby. Takmer všetky činnosti sme riešili v rámci svojej kompetencie. V prevádzkovej oblasti sme uhrádzali len tie opravy a služby, ktoré sme nevedeli zabezpečiť vo vlastnej réžii, v tom prípade sme ich zabezpečovali dodávateľsky.

Konštatujeme však, že celkové čerpanie výdavkov sa z roka na rok znižuje, avšak rozsah úloh a činností narastá, čo nie je z dlhodobého hľadiska efektívny spôsob hospodárenia, nakoľko chýbajú finančné prostriedky na prevádzku, údržbu a opravu budov, ale hlavne na zamestnancov a ich prístrojové vybavenie a hlavne školenie zamestnancov. V roku 2014 bol realizovaný maximálne úsporný a šetriaci systém čerpania výdavkov. Úspora výdavkov sa týka nielen THS ÚSV SAV, ale všetkých organizácií v rámci SAV z dôvodu konsolidácie verejných financií a zapojenia organizácií SAV do programu ESO. Program ESO ako efektívna, spoľahlivá a otvorená štátna správa, bol schválený uznesením vlády Slovenskej republiky č. 164/2012, zo dňa 27. 4. 2012 (ďalej len „Program ESO“) a z neho vyplývajúce celkové zníženia rozpočtu pre organizácie SAV. Programové vyhlásenie vlády Slovenskej republiky vo svojej časti „Úlohy verejnej správy“ pritom ráta aj so zmenami v SAV, napríklad so zlučovaním organizácií podobného zamerania, za účelom zníženia počtu rozpočtových organizácií. Z uvedeného hľadiska sa niesol celý rok v znamení prípravy na transformáciu SAV a teda aj THS ÚSV SAV.

Činnosť v personálnej a ekonomickej oblasti:

Činnosť jednotlivých úsekov bola zameraná hlavne na dodržiavanie zákonov a vyhlášok a ich uplatňovanie v praxi. Aj v roku 2014 došlo k zmene nových zákonov, na ktoré bolo potrebné

aktuálne reagovať a realizovať ich v praxi. Napr. zmena zákona o správe majetku štátu, zmeny v sociálnom poistení, zmeny zákona o dani z príjmov, zmeny zákona o štátnej štatistike, zmeny zákona o ochrane a podpore a rozvoji verejného zdravia, zmeny zákona o podmienkach prevodu majetku štátu na iné osoby, zmeny zákona o DPH, zmeny zákona o ochrane osobných údajov, zmeny zákona o ochrane pamiatkového fondu, zmeny zákona v Občianskom zákonníku, zmeny zákona o verejnom obstarávaní. Všetky tieto zmeny zákonov je potrebné individuálne naštudovať, nakoľko nie je dostatok finančných zdrojov, aby sa zamestnanci mohli zúčastňovať aktuálnych školení. Tieto zmeny je potrebné rovnako preniesť do praxe a vypracovať vnútorné smernice organizácií, resp. vnútorné smernice aktualizovať. Takéto nárazové práce vyžadujú od zamestnancov, aby vyvinuli vysoké pracovné nasadenie. Napriek tomu všetky úlohy boli vykonávané komplexne a v požadovaných termínoch. Za plnej prevádzky sme tiež poskytovali podklady pre kontrolné orgány a zasielali podklady pre audítorské skupiny.

V rámci svojej činnosti THS ÚSV SAV dodržiavala zásady hospodárnosti vynakladania finančných prostriedkov a využíva ich nanajvýš efektívne. Všetky úlohy za rok 2014 boli splnené.

Z hľadiska vedenia personalistiky a spracovania celej mzdovej agendy, spracovania ekonomických činností, rozpočtovníctva, účtovníctva, vedenia evidencie a správy majetku, ako aj metodické činnosti v rámci verejného obstarávania a iných hospodárskych operácií, ktoré vykonávame v programe Softip profit, ako aj vedenia finančných operácií v systéme štátnej pokladnice, neboli v priebehu roka 2014 zo strany THS ÚSV SAV, ani zo strany iných odborných organizácií, ktorým THS ÚSV zabezpečuje tieto služby zaznamenané žiadne vážnejšie problémy. Ani zo strany kontrolných orgánov a organizácií, ani zo strany vykonaných auditov nebola THS upozornená na žiadne veľké nezrovnalosti, resp. porušenie finančnej disciplíny. Pri takom veľkom rozsahu práce a časovej potrebe sa však vyskytli menšie formálne nedostatky, na ktoré sme boli upozornení, ale tieto sme odstránili priebežne, resp. po upozornení kontrolnými orgánmi. Menšie problémy vznikali aj v súvislosti so zamestnávaním zahraničných pracovníkov pri súbahu ich práce v zahraničí a v SR, hlavne pri plných úväzkoch zahraničných zamestnancov v SR, ale aj v ich domovskej krajine.

Konsolidácia verejných financií rovnako prebieha bez väčších problémov. Odsúhlasovací formulár konsolidačného balíka v rámci riadneho odsúhlasenia vzájomných vzťahov zasielame do Centrálného konsolidačného systému. V priebehu roka 2014 bol vykonaný účtovný audit všetkých organizácií v rámci 3. OV SAV firmou Deloitte audit s.r.o., ktorej sme boli povinní skenovať a zasielať doklady elektronicky, čo tiež malo vplyv na hospodárenie organizácie.

Celý rok 2014 sa niesol v znamení prípravy na transformáciu SAV. V jej súčinnosti THS ÚSV SAV priebežne vypracovávala rôzne tabuľkové prehľady na základe vyžiadania MF SR a to aktuálne pre 21 organizácií 3. OV SAV o spoločnosti a kultúre. Išlo hlavne o rôzne finančné prehľady, prehľady o pohľadávkach a záväzkoch, prehľady o mimorozpočtových prostriedkoch a ich priebežnom čerpaní, prehľady o čerpaní finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu, ako aj prehľady o čerpaní projektových finančných prostriedkov, ale aj o aktuálnom stave nehnuteľného majetku.

Išlo o nárazové práce, ktoré bolo potrebné vykonať v požadovaných termínoch a hlavne v čase, či už štvrťročnej, resp. polročnej účtovnej uzávierky, čo vždy predstavuje vyvinúť veľké úsilie zo strany zamestnancov z dôvodu splnenia všetkých požadovaných termínov a prác.

Majetok:

Z hľadiska ekonomického je najväčším problémom nedostatok finančných prostriedkov na opravu a údržbu majetku, ktorý je v správe THS ÚSV SAV. Do rekonštrukcie majetku sa dlhodobo neinvestovali potrebné finančné zdroje a ani v minulosti neboli prijaté žiadne opatrenia na opravu a rekonštrukciu majetku. Preto je majetok – hlavne budovy rekreačných zariadení v Patinciach vo veľmi zlom technickom stave. Budovy rekreačných zariadení v Patinciach sú niekoľko rokov opustené, strechy budov sú deravé, čím do nich zateká a tak ďalej chátrajú a stávajú sa prebytočným majetkom. Tento majetok sa stáva terčom pre neprispôsobivé skupiny občanov, čo bolo

zaznamenané v minulých rokoch. Neprispôsobiví občania svojvoľne vnikli do opustených budov a rozkrádajú a ničia, čo tam ešte ostalo. Takéto nešváry sme nútení riešiť v spolupráci s Policajným zborom v Komárne. Toto však má vplyv na ďalšie zbytočné vynakladanie finančných prostriedkov. THS ÚSV SAV vedie pohľadávku za v minulosti odcudzené radiátory a vyvíja úsilie na jej úhradu prostredníctvom súdu. V súčasnosti sú však tieto pohľadávky nevyhľaditeľné, nakoľko sú takíto neprispôsobiví občania vo výkone trestu a tak pravdepodobne pôjde o nedobytnú pohľadávku.

Na prebytočný majetok Rekreačných zariadení v Patinciach, a to servisný objekt a jedáleň - budova B a ubytovací objekt, vrátane prístavby bytu pre domovníka - rekreačná budova C, ako aj pozemky pod budovami, THS ÚSV SAV vypísala začiatkom roka 2014 osobitné ponukové konanie v zmysle zákona o správe majetku štátu. Osobitné ponukové konanie však nebolo úspešné. Preto THS ÚSV SAV opätovne v októbri 2014 vypísala opakované osobitné ponukové konanie, kde sa prihlásilo a predložilo svoju ponuku na budovu B – 5 záujemcov a na budovu C – 6 záujemcov. Komisia ponuky vyhodnotila a skonštatovala, že opakované osobitné ponukové konanie bolo úspešné, nakoľko uchádzači predložili cenové ponuky na jednotlivé budovy, ktoré prevýšili cenu stanovenú súdnym znalcom. Pri budove B to boli 3 ponuky s vyššou cenou, ako cena stanovená súdnym znalcom a pri budove C to boli rovnako 3 ponuky s vyššou cenou, ako cena stanovená súdnym znalcom. Komisia pre vyhodnotenie ponúk odporučila s úspešnými uchádzačmi, ktorí predložili najvýhodnejšiu cenovú ponuku na nehnuteľnosti, uzavrieť zmluvy na jednotlivé budovy. Avšak zaslané zmluvy na budovu B, aj budovu C uchádzači, ktorí predložili najvyššiu cenovú ponuku, nakoniec nepodpísali s odôvodnením, že nezohnali potrebné finančné zdroje na úhradu, resp. že im odstúpil investor od projektu, alebo od svojej ponuky odstúpili bez zdôvodnenia. Takáto situácia sa zopakovala aj následne po oslovení ďalších uchádzačov, ktorí predložili vyhovujúcu cenovú ponuku do opakovaného osobitného ponukového konania.

Z dôvodu správneho dodržania postupov stanovených v zákone o správe majetku štátu, sme preto v polovici decembra 2014 oslovili obec Patince a predložili sme jej ponuku s uvedeným majetkom. Obec však na ponuku nezareagovala, ani po opakovanej výzve na odpoveď. Preto ďalej postupujeme v zmysle zákona o správe majetku štátu a tento majetok sme ponúkli vyššiemu územnému celku. Ak však ani vyšší územný celok neprejaví o ponúkaný majetok záujem, budeme rokovať s ďalšími záujemcami, ktorí sa prihlásili do opakovaného osobitného ponukového konania a predložili ponukovú cenu určenú znalcom zníženú o 50 %. V súčasnosti je celý proces predaja nehnuteľného majetku v štádiu rokovania s predpokladom jeho ukončenia v prvej polovici roka 2015.

Čo sa týka ďalšieho majetku štátu vedeného v správe THS ÚSV SAV uvádzam, že po viac ako 25 rokoch súdneho sporu o vlastníctvo budovy a pozemku na Konventnej ul. v Bratislave, bol v júni 2013 vynesenejší rozsudok Najvyššieho súdu SR v prospech Cirkevného zboru Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku. Rozsudkom Najvyššieho súdu SR bola THS ÚSV SAV stanovená povinnosť vydat' uvedené nehnuteľnosti žalobcovi a uhradiť trovy konania vo výške 880 €. Tento záväzok bol uhradený v decembri 2014.

Na základe vydaného rozhodnutia Okresného úradu v Bratislave – odborom katastra bol v októbri 2014 povolený vklad vlastníckeho práva k pozemku v prospech Cirkevného zboru Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku. Budova však do katastra nehnuteľností ešte vložená nebola, a to aj napriek tomu, že Cirkevný zbor Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku, poštovou poukážkou uhradil THS ÚSV SAV za budovu sumu vo výške 5 974,90 €.

Budova je pamiatkovo chránený objekt, ktorý zrekonštruovala a opravila THS ÚSV SAV, nakoľko v uvedenej budove sídli Ústav slovenskej literatúry SAV a Ústav svetovej literatúry SAV. Dislokáciou týchto organizácií, ktoré majú v budove sídlo, sa už v decembri 2014 zaoberalo P SAV, ktoré rozhodlo, že tieto 2 organizácie SAV budú zo spornej budovy presťahované v priebehu roka 2015, do budovy Ústavu pre výskum srdca SAV po jej rekonštrukcii.

Prevádzková činnosť spočíva v :

- zabezpečení služieb v oblasti údržby,
- zabezpečení prevádzky v spravovaných budovách,
- odstraňovaní havárií,
- zabezpečovaní autodopravy,
- zabezpečovaní pošty,
- zabezpečovaní stravy pre zamestnancov,
- zabezpečení služieb požadovaných organizáciami SAV 3. OV SAV.

Poštu, autodopravu, a dovoz a výdaj stravy pre zamestnancov organizácií SAV na Klemensovej ulici zabezpečujeme v plnej miere.

THS ÚSV SAV zabezpečuje správu v budovách na :

- Klemensovej ul.,
- Konventnej ul
- Dúbravskej ceste 9 v budove ÚSV 1 a ÚSV 2,
- Pánskej ul.

Všetky budovy, okrem budov na Dúbravskej ceste sú kultúrne pamiatky a potrebovali by viac finančných zdrojov na opravu a údržbu. Poskytované prostriedky z fondu opráv však nekryjú ani základnú údržbu. Na niektorých vodovodných rozvodoch sú nefunkčné ventily, ktoré sú prehrdzavené a ich opravu riešime len v akútnych potrebách. Podlaha v budove na Klemensovej ulici sa v niektorých miestnostiach rozpadá.

Snažíme sa hospodáriť s pridelenými finančnými prostriedkami čo najlepšie. Plánujeme harmonogram opráv, hľadáme najlacnejšie možnosti zabezpečovania prevádzky uvedených priestorov.

Ďalšou oblasťou v ktorej sa snažíme o transparentnosť je oblasť refundácie režijných výdavkov. Zaviedli sme presný systém rozúčtovania režijných výdavkov tak, aby si mohli jednotlivé organizácie vždy skontrolovať koľko financií vynaložia na prevádzku. Vieme vydokladovať všetky režijné výdavky, ktoré vznikajú v súvislosti s prevádzkou budov. Budeme sa aj naďalej snažiť o ich znižovanie a transparentné rozdelenie, či už podľa podlahovej výmery, alebo podľa počtu zamestnancov.

V oblasti prevádzkovej činnosti boli bežné práce vykonávané vlastnými zamestnancami vo všetkých budovách spravovaných THS ÚSV SAV, čím boli vykázané úspory finančných prostriedkov. Údržbárske a opravárske práce od dodávateľských firiem sú neporovnateľne drahšie. Z fondu opráv boli v priebehu roku 2014 realizované dodávateľsky menšie opravy budov v správe THS ÚSV SAV. Realizovala sa oprava strechy na budove na Klemensovej ul. keď do nej začalo zatekať po prudkom spáde dažďa, čiastočná oprava potrubia po havárii v budove na Dúbravskej ceste, oprava elektrického osvetlenia, údržba a oprava výťahov, ale aj drobná údržba a čiastočný náter vonkajšej fasády po neprispôsobivých občanoch, ktorí sprejmi znečisťujú omietku budovy. Vlastní zamestnanci zabezpečovali upratovanie priestorov a údržbu chodníkov a predzáhradky okolo budovy, prevádzku závodnej jedálne a mnoho iných činností súvisiacich s prevádzkou budov.

Metodická pomoc pri verejnom obstarávaní:

Počas celého roka 2014 sme poskytovali metodickú pomoc pri verejnom obstarávaní. S prihliadnutím k situácii, že došlo k novele zákona o verejnom obstarávaní, bola vypracovaná metodická pomôcka pre jednotlivé metódy a spôsoby obstarávania a zaslaná na organizácie, ktorým zabezpečujeme služby v rámci zriaďovacej listiny. Rovnako boli všetky organizácie upozornené na novú registráciu ohľadom elektronického trhoviska cez portál verejného obstarávania. Portál elektronického trhoviska má ostrú prevádzku od februára 2015.

THS ÚSV SAV realizovala v priebehu roku 2014 verejné obstarávanie na nákup tovarov a služieb s nízkou hodnotou. Takýmto spôsobom sme v decembri obstarali PC, rôzne drobné opravy a nákup tovaru.

Ďalšia metodická pomoc vo verejnom obstarávaní tovarov a služieb bola zo strany THS poskytnutá pre Sociologický ústav SAV predmet zákazky: "Zber dát pre kvantitatívny výskum na reprezentatívnej vzorke dospeljej populácie Slovenska", pre Encyklopedický ústav SAV predmet zákazky: " Zabezpečenie stravovacích služieb formou stravných poukážok" a Jazykovedný ústav Ľudovíta Štúra SAV predmet zákazky: "Zabezpečenie stravovania zamestnancov formou stravných poukážok".

Z finančného hľadiska ostávajú nedoriešené tiež ďalšie budovy a zariadenia. Konkrétne sa jedná o:

- Opravu budov Ústavov spoločenských vied na Dúbravskej ceste z dôvodu zatekania cez dilatačné škáry po zateplení budov. Budovy boli zateplené v roku 2010 a už nie sú v záručnej lehote.
- Stenu prístavby k budove na Klemensovej ulici, zo strany dvora je potrebné zatepliť, nakoľko prístavba bola vybudovaná ako skladové priestory. V súčasnosti však v nej sídli Etnologický ústav SAV. V priestoroch je napriek veľkému počtu radiátorov chladno, hlavne pri nízkych vonkajších teplotách.
- Vymaľovať spoločné priestory, chodby a niektoré miestnosti vo všetkých budovách.
- Repasovať a obnoviť všetky dvere v budove na Klemensovej ulici.
- Opraviť podlahy na Klemensovej ul.
- Opraviť podhl'ady na Dúbravskej ul. a vymeniť niektoré prehrdzavené ventily vody.
- Riešiť dezolátny stav UNIMO buniek na Dúbravskej ceste.
- Pokračovať v odpredaji rekreačných zariadení v Patinciach.

2.2 Príjmy RO SAV

Príjmy	Skutočnosť k 31.12.2014	v tom:	
		rozpočtové	z mimorozpočtových zdrojov
Príjmy spolu	15 168,84	15 168,84	0,00
Nedaňové príjmy	15 168,84	15 168,84	0,00
v tom:			
príjmy z prenájmu	6 795,00	6 795,00	
príjmy z predaja výrobkov a služieb	2 398,94	2 398,94	
iné-predaj kapit.aktív	5 974,90	5 974,90	
Granty a transfery (mimo zdroja 111)	0,00	0,00	0,00
v tom:			
tuzemské	0,00	0,00	0,00
z toho APVV	0,00		
iné	0,00		
zahraniczne	0,00	0,00	0,00
z toho projekty rámcového programu EU	0,00		
iné	0,00		

Príjmy celkom sme za rok 2014 dosiahli vo výške 15 169 €. Časť príjmov vo výške 6 795 € sme dosiahli z prenájmu nepotrebného majetku, časť príjmov plynula z dobropisov a zvyšok vo výške 5 975 € vyplynula z rozsudku Najvyššieho súdu SR, tak ako je to opísané vyššie. Finančné prostriedky získané za budovu na Konventnej sme použili na nákup počítačov, nakoľko súčasné sú nefunkčné, vypadávajú a už neslúžia stanovenému účelu z dôvodu zastaralosti a nefunkčnosti.

3. Iné významné činnosti organizácie SAV

Ako pozitívum v roku 2014 možno hodnotiť prevádzkovanie www stránky THS ÚSV SAV <http://www.thsusv.sav.sk>, ktorá má dobrý ohlas nielen medzi organizáciami 3. OV SAV, ale aj v širšej verejnosti, čo vidieť z jej návštevnosti. Rovnako pozitívne možno hodnotiť zabezpečovanie všetkých činností, úloh, prác a služieb vlastnými zamestnancami v požadovaných termínoch, a to napriek neustále sa meniacej legislatíve a neustálemu nárastu administratívy. Pritom sa na školenie zamestnancov vynakladá čoraz menej finančných prostriedkov, z dôvodu ich nedostatku. Zamestnanci si študujú nové zákony sami, nad rámec svojej pracovnej doby a prípadné nejasnosti riešime priamo s príslušnými ministerstvami, ktoré zákony predkladajú na schválenie do

parlamentu, alebo konzultáciou so spriatelými právnikmi. Vedenie THS ÚSV SAV má aj naďalej záujem, aby všetky činnosti a práce boli vykonávané v čo najvyššej kvalite a k spokojnosti organizácií 3. OV SAV.

Naša hlavná činnosť spočíva v odbremeňovaní ústavov od činností, na ktoré nie sú vybavené administratívnymi zamestnancami a preberaním zodpovednosti za komplexné spracovanie ekonomických finančných, personálnych, mzdových údajov a dát a poskytovaním služieb v oblasti prevádzky.

Je dôležité, aby pracovníci THS ÚSV SAV boli na takej odbornej úrovni, aby tieto služby mohli poskytovať. V tejto oblasti máme však rezervy, nakoľko by sme mohli zabezpečiť aj ďalšie služby ekonomického zamerania – napr. v projektovej oblasti..

4. Vyznamenania, ocenenia a ceny udelené pracovníkom organizácie SAV

Cena Slovenskej akadémie vied pri príležitosti 60. výročia založenia Slovenskej Akadémie vied bola okrem iných významných osobností, udelená aj našej dlhoročnej pracovníčke THS ÚSV SAV pani Zuzane Turiničovej.

Cena Slovenskej akadémie vied je ocenením vedecko-výskumných úloh zásadného vedeckého, hospodárskeho, kultúrneho a iného spoločenského významu a rozhoduje o nej Vedecká rada Slovenskej akadémie vied. Ocenenie si prevzali aj tí, ktorí sa zaslúžili o propagáciu a popularizáciu vedy prostredníctvom publikácií a médií. Tieto ceny udeľuje Predsedníctvo Slovenskej akadémie vied.

5. Poskytovanie informácií v súlade so zákonom o slobodnom prístupe

k informáciám

THS ÚSV SAV poskytovala informácie v súlade so zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov (Zákon o slobode informácií). THS ÚSV SAV poskytla za rok 2014 dve informácie na vyžiadanie. Týkali sa evidencie a využiteľnosti nehnuteľného majetku.

Zo strany odborných organizácií SAV, ani iných inštitúcií neboli zaznamenané žiadne sťažnosti, ani podnety, ktoré by súviseli s poskytovaním informácií.

6. Problémy a podnety pre činnosť SAV

THS ÚSV SAV vynakladá na svoju činnosť finančné prostriedky nanajvyš efektívne a hospodárne. Dlhodobý nedostatok financií ovplyvňuje opravu a údržbu majetku, čo sa v súčasnosti javí ako najväčší problém. Z tohto problému pramení aj zlý technický stav budov rekreačných zariadení v Patinciach, čo má za následok, že znehodnotený majetok sa predáva oveľa ťažšie. Tento podhodnotený finančný stav je dlhodobo neudržateľný, nakoľko všetky ceny vstupov každoročne rastú a premietajú sa do cien všetkých tovarov a služieb, čo však nie je premietnuté pri rozpise rozpočtu. Dlhodobu tiež chýbajú finančné prostriedky na kúpu nových áut, ktoré slúžia na zabezpečovanie prepravy osôb a tovarov pre všetky organizácie v rámci 3. OV SAV, ktorým THS ÚSV SAV zabezpečuje služby.

Najlepším ukazovateľom práce pracovníkov THS ÚSV SAV sú výsledky z kontrol. Za rok 2014 vykonali pracovníci kontrolného útvaru P SAV kontrolu účtovníctva, správy majetku, PAM a

personalistiky na vybraných vedeckých organizáciách spravovaných THS ÚSV SAV. Neboli zistené porušenia všeobecne platných právnych predpisov. Aj externé kontroly vykonané pracovníkmi audítorskej spoločnosti vo všetkých nami spracovávaných organizáciách boli uzatvorené bez zistení o porušení platných právnych predpisov.

V súvislosti s pripravovanou transformáciou organizácií SAV, aj THS ÚSV SAV má záujem, aby všetky činnosti, práce a služby boli naďalej kvalitne zabezpečené.

Cieľom THS ÚSV SAV je, aby bola aj naďalej výkonná, úspešná, aby dosahovala žiaduci efekt a aby sa jej hodnota a kvalita vykonávaných prác pre organizácie 3. OV SAV neustále zvyšovala.

Kľúčovým a špecifickým zdrojom sú pritom nepochybne ľudia, pomocou ktorých organizácia dosahuje plnenie cieľov. Naším cieľom je zvýšenie efektívnosti a kvality poskytovaných služieb a v konečnom dôsledku spokojný zákazník.

Správu o činnosti organizácie THS ÚSV SAV spracovala:

Ing. Gabriela Mokráňová, 02/52963360

riaditeľka THS ÚSV SAV

Príloha A**Zoznam zamestnancov organizácie k 31.12.2014****Zoznam zamestnancov podľa štruktúry (nadväzne na údaje v Tabuľke 1a)**

	Meno s titulmi	Úväzok (v %)	Ročný prepočítaný úväzok
Odborní pracovníci s VŠ vzdelaním			
1.	Ing. Gabriela Mokráňová	100	0.00
2.	Ing. Miloslava Hamáková	100	0.00
3.	Mgr. Martin Gubáš	40	0.00
4.	Mgr. Tamara Radiová	100	0.00
Odborní pracovníci s ÚS vzdelaním			
1..	Lýdia Šarmírová	100	0.00
2.	Zuzana Turiničová	100	0.00
3.	Ján Novák	100	0.00
4.	Dana Drgoňová	100	0.00
5.	http://www.sav.sk/index.php?lang=sk&charset=&doc=org-user&user_no=5587 Andrej Grieš	100	0.00
6.	Elena Chobotová	100	0.00
7.	Alena Kleinová	100	0.00
8.	Jarmila Kolláriková	100	0.00
9.	Marta Madolová	100	0.00
10.	Alena Martanovičová	100	0.00
11.	Silvia Mináriková	100	0.00
12.	Helena Pečuchová	100	0.00
13.	Gabriela Suchovská	100	0.00
14.	Helena Šarmírová	100	0.00
15.	Mária Vargová	100	0.00
		100	0.00
Ostatní pracovníci			
1.	Alžbeta Bičanová	100	0.00
2.	Monika Blaserová	100	0.00
3.	Ján Cibula	100	0.00
4.	Štefánia Danevová	75	0.00
5.	Ľudmila Fedorčáková	100	0.00
6.	Mária Hardenová	30	0.00
7.	Pavĺína Madarášová	75	0.00

8.	Dušan Slovák, JUDr.	92	0.00
9.	Marta Slováková	75	0.00
10.	Ing. Jozef Polakovič	92	0.00

Zoznam zamestnancov, ktorí odišli v priebehu roka

	Meno s titulmi	Dátum odchodu	Ročný prepočítaný úväzok
Odborní pracovníci s VŠ vzdelaním			
1.	Martin Gubáš, Mgr.	30.6.2014	0.00
Odborní pracovníci ÚSV			
1.	Mária Griešová	22.1.2014	0.00
2.	Gabriela Suchovská	31.12.2014	-
3.	Annamária Tothová	19.12.2014	0.00
Ostatní pracovníci			
1.	Štefánia Danevová	31.12.2014	-
2.	Pavína Madarászová	31.12.2014	-

Zoznam doktorandov

	Meno s titulmi	Škola/fakulta	Študijný odbor
Interní doktorandi hradení z prostriedkov SAV			
<i>organizácia nemá interných doktorandov hradených z prostriedkov SAV</i>			
Interní doktorandi hradení z iných zdrojov			
<i>organizácia nemá interných doktorandov hradených z iných zdrojov</i>			
Externí doktorandi			
<i>organizácia nemá externých doktorandov</i>			