

* S účinnosťou od 1. januára 2013 sa zavádza pre zamestnancov pracujúcich na základe dohôd prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a pre zamestnávateľov povinnosť odvádzať z príjmu za prácu na dohodu odvody na poistné do zdravotných poisťovní a Sociálnej poisťovne.

Na základe zmien sme upravili doteraz používané odporúčané formuláre dohôd a vložili do nich nové polia:

- **poberateľ dôchodku** – uveďte druh, resp. nepoberám – pole musí byť vyplnené. V prípade, že je zamestnanec, s ktorým sa uzatvára dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti poberateľom dôchodku, musí uviesť presne druh dôchodku podľa predtlaču – starobný, invalidný, invalidný výsluhový, výsluhový po dovŕšení dôchodkového veku, prípadne predčasný starobný.

Ak je zamestnanec poberateľom dôchodku – vzhľadom k tomu, že pri jednotlivých druhoch dôchodku platí zamestnanec aj zamestnávateľ iný druh odvodu, zamestnanec **musí priložiť k dohode kópiu rozhodnutia Sociálnej poisťovne o priznaní dôchodku**, z ktorej je zrejmé, aký druh dôchodku má priznaný (bez zobrazenia výšky dôchodku).

Doklad o priznaní dôchodku **nie je povinný** predkladať zamestnanec, ktorý bude mať s ústavom súbežne uzatvorenú dohodu aj pracovný pomer a tento doklad nám už predložil.

- **zdravotná poisťovňa** – zamestnanec vyplní názov poisťovne a doloží čestné prehlásenie o prihlásení do zdravotnej poisťovne (netýka sa dohody o BPŠ)
- **národnosť** – povinné pole v mzdovom programe a v registračnom liste SP,
- **štátna príslušnosť** – povinné pole v prihláške do Sociálnej poisťovne.